

Erecode

van de Rode Kruisvrijwilliger

De Internationale Rode Kruis- en Rode Halve Maanbeweging heeft doelbewuste keuzes gemaakt en vastgelegd in zeven fundamentele beginselen: menselijkheid, onpartijdigheid, neutraliteit, onafhankelijkheid, vrijwilligheid, eenheid en universaliteit.

Menselijkheid is daarbij de drijfveer van alle handelen. Het Rode Kruis wil menselijk leed voorkomen en verlichten. Daarbij zet het Rode Kruis zich in om het leven, de gezondheid en de waardigheid van de bevolking te beschermen en streeft het naar wederzijds begrip, vriendschap, samenwerking en blijvende vrede.

De vrijwilliger onderschrijft deze keuzes van het Rode Kruis en engageert zich als vrijwilliger in deze organisatie.

De vrijwilliger verklaart dat hij door het Rode Kruis werd geïnformeerd dat de statuten van het Belgische Rode Kruis, het Handvest van Rode Kruis-Vlaanderen en het op hem toepasselijke vademecum gepubliceerd zijn op de vrijwilligerswebsite Mijn Rode Kruis. Hij wordt geacht hiervan kennis te nemen.

Het Rode Kruis legt in deze Erecode van de Rode Kruisvrijwilliger uit hoe de vrijwilliger moet handelen bij de uitoefening van zijn taken. Door dit document te ondertekenen, gaat hij akkoord met deze richtlijnen.

1 | Je taken als vrijwilliger

Als vrijwilliger ga je het engagement aan om je belangeloos in te zetten voor het Rode Kruis. Hoe ver je daarin gaat, kies je zelf.

Basisregels

Zodra je je eerste taak opneemt, verbind je je aan de doelstellingen van het Rode Kruis. Je neemt ook de verantwoordelijkheid op om tijdens al je activiteiten als een goede huisvader te handelen. Wat dat in de praktijk betekent, vind je in vier belangrijke basisdocumenten: deze Erecode, de statuten van het Belgische Rode Kruis, het Handvest van Rode Kruis-Vlaanderen en het vademecum van jouw discipline.

Opleidingen

Vragen je vrijwilligerstaken om specifieke kennis of vaardigheden? Dan volg je eerst een opleiding of een bijscholing of bewijs je je verworven kennis.

Fondsenwerving

Onderneemt Rode Kruis-Vlaanderen acties om fondsen te werven of nieuwe vrijwilligers aan te trekken? Dan doe je op een gepaste manier mee. Want die activiteiten zijn essentieel voor onze hele organisatie. Alleen dankzij die inbreng kan het Rode Kruis zich blijven inzetten voor mensen in nood.

2 | Plaats, tijd en aanwezigheid

Voor je met je vrijwilligerstaken begint, maak je duidelijke afspraken met het Rode Kruis over de plaatsen waar je activiteiten uitoefent. Tenzij je dit anders afspreekt, start je engagement vanaf de datum waarop je deze Erecode ondertekent.

We verwachten dat je de gemaakte afspraken nakomt. Geraak je niet tijdig op de afgesproken plaats? Ben je ziek of verhinderd? Breng het Rode Kruis dan zo snel mogelijk op de hoogte.

3 | Kostenvergoeding

Je zet je als vrijwilliger belangeloos in. Je krijgt voor je inzet dus geen bezoldiging. Natuurlijk moet je de kosten die je voor de uitvoering van je taken maakt, niet zelf dragen. Het Rode Kruis betaalt die kosten terug, volgens de regels in de gecoördineerde onderrichtingen inzake kostenvergoedingen en in afspraak met je voorzitter.

De procedure is eenvoudig:

- Download het toepasselijke formulier van de vrijwilligerswebsite Mijn Rode Kruis.
- Vul de gemaakte kosten exact en gedetailleerd in. Hecht je bewijsstukken vast aan het document als dat nodig is.
- Stuur het document in elk geval op vóór 15 januari van het volgende jaar. Het Rode Kruis vergoedt je dan voor de gemaakte kosten zoals vooraf afgesproken. Na 15 januari van het volgende jaar worden er geen kostenformulieren van het vorige jaar meer aanvaard.

4 | Intellectuele eigendomsrechten op de door jou gecreëerde werken

Als je tijdens of naar aanleiding van jouw vrijwilligerschap van Rode Kruis-Vlaanderen of in opdracht van Rode Kruis-Vlaanderen bepaalde werken creëert dan draag je door het ondertekenen van deze Erecode alle intellectuele eigendomsrechten over aan Rode Kruis-Vlaanderen, zoals weergegeven in de instructies in het vademecum van jouw discipline en dit voor de volledige duur van de rechten.



Rode Kruis
Vlaanderen

helpt
helpen

5 | Ondersteuning tijdens je taken

Als vrijwilliger ben je een essentieel deel van onze organisatie. Je hebt daarom recht op:

- informatie over de activiteiten van je entiteit, en over de werking van Rode Kruis-Vlaanderen, het Internationale Rode Kruis en de Rode Halve Maanbeweging;
- begeleiding en ondersteuning bij de uitoefening van je vrijwilligerstaken;
- materiaal dat nodig is om je taken goed uit te oefenen;
- taken die zoveel mogelijk aansluiten bij je vaardigheden en interesse.

6 | Feedback en inspraak

Jaarlijks

Je krijgt minstens om de twee jaar feedback over je rol als leidinggevende vrijwilliger tijdens een waarderingsgesprek. Daarin willen we je vooral bedanken voor je inzet voor onze organisatie. Maar we pogen ook je bijdrage te optimaliseren en eventuele problemen de wereld uit te helpen. Alles is bespreekbaar. Jouw input is tijdens dat gesprek heel belangrijk.

Tussentijds

Heb je tussentijds nood aan een gesprek? Dan mag je dat altijd aan je hiërarchisch of functioneel verantwoordelijke vragen. Omgekeerd kunnen zij jou ook op elk moment uitnodigen voor een gesprek. Dit geldt trouwens voor alle vrijwilligers (al dan niet leidinggevend).

Als er zaken dreigen te ontsporen, komt er een opvolgingsgesprek waarin er duidelijke afspraken gemaakt worden.

7 | Onze kernwaarden

Deze vier kernwaarden gelden voor elke vrijwilliger en voor elke werknemer van Rode Kruis-Vlaanderen:

- **Integriteit:** Je bent loyaal tegenover Rode Kruis-Vlaanderen. Je leeft alle regels van de gedragscode na. Je vermijdt elke schijn van partijdigheid, eigenbelang en belangenvermenging. Je doet wat nodig is en baseert je daarvoor op de beschikbare info. Je werkt eerlijk, consequent en in alle transparantie.
- **Teamgerichtheid:** Je werkt actief samen met collega's om samen resultaten te halen. Je draagt bij aan een positief klimaat in de groep. We hebben allemaal hetzelfde doel. En iedereen kan voor meerwaarde zorgen. Daarom moeten we niet alleen goed samenwerken, maar ook aan elkaar de ruimte geven om individueel uit te blinken. Open en eerlijke communicatie maakt een team sterk.
- **Zin voor initiatief:** Nieuwe ideeën en vernieuwende initiatieven zijn belangrijk, en je staat ervoor open. Je signaleert kansen en gaat er doelgericht op in. We stimuleren elkaar om actief bij te dragen tot de verbetering van de organisatie door het formuleren van en samenwerken aan constructieve ideeën, en dit op ieder niveau.
- **Professionaliteit:** Je handelt op gepaste en verantwoorde wijze in relatie tot verschillende belangrijke stakeholders van de organisatie, zoals andere vrijwilligers, asielzoekers, hulpvragers ... We kunnen enkel effectieve hulp bieden als we de juiste vaardigheden inzetten op de juiste plaats en op een professionele manier. We zijn niet zomaar een hulporganisatie, we zijn professionals. Daarom vinden we het belangrijk dat we met z'n allen blijven bijleren.

8 | Je verplichtingen tegenover de hulpvragers

Geheimhouding

Je komt tijdens het uitoefenen van je vrijwilligerstaken in contact met zieken, gewonden en andere hulpvragers. Daarom zijn de regels van het medisch beroepsgeheim op je van toepassing. Je vindt een gedetailleerde uitleg over je geheimhoudingsverplichting in het vademecum en op de vrijwilligerswebsite Mijn Rode Kruis.

Eerbied voor levensbeschouwelijke, religieuze en politieke overtuiging

Je respecteert altijd de levensbeschouwelijke, religieuze en politieke overtuiging van de hulpvragers. Je stelt dus ook zeker geen handelingen tegen hun wil in.

9 | Verzekering

Principe

Je bent verzekerd tegen schade die je lijdt of veroorzaakt terwijl je je vrijwilligerstaken uitoefent.

Procedure

Je vindt een gedetailleerde uitleg van je rechten en verplichtingen bij schade in het vademecum en in de gedetailleerde verzekeringshandleiding op de vrijwilligerswebsite Mijn Rode Kruis. Die beschrijft ook de verplichte procedure bij schade. Volg die regels (termijnen, verplichte formulieren) strikt op. Zo vermijdt je dat de verzekeringsmaatschappij geen dekking verleent.

10 | Duur en einde

Ontslag nemen

Je spreekt in onderling overleg met het Rode Kruis af wanneer je rol als vrijwilliger bij het Rode Kruis begint of eindigt. Je mag je activiteiten bij het Rode Kruis ook op elk moment zelf stopzetten, zonder opzeggingstermijn. Je moet dan wel schriftelijk je ontslag indienen.

Einde na inactiviteit

Het Rode Kruis mag de samenwerking beëindigen als je meer dan één jaar niet meer actief bent geweest bij het Rode Kruis. Dat laten we weten per aangetekende brief, of tegen ontvangstbewijs.

Einde bij sanctie

Het Rode Kruis mag je als vrijwilliger schorsen of definitief uitsluiten om redenen die omschreven staan in het Handvest van Rode Kruis-Vlaanderen. Je vindt de sancties en de verplichte sanctieprocedure terug in het Handvest van Rode Kruis-Vlaanderen. Die volgen we heel strikt op.

11 | Legitimatie en kandidaatstelling

Je krijgt een Rode Kruisbadge als legitimatie van je rol als vrijwilliger.

Je hebt het recht om je kandidaat te stellen voor een passend mandaat en om betrokken te worden bij benoemingen.

12 | Bescherming persoonsgegevens

Om het vertrouwen van hulpbehoevenden, vrijwilligers, donoren en personeel te verwerven en te behouden, respecteer je bij het verzamelen, gebruiken en bewaren van persoonsgegevens steeds de instructies rond 'Bescherming Persoonsgegevens'.

Ik,,

heb de Erecode goed gelezen en stem hier volledig mee in.

Datum/...../.....

Handtekening