



## Functieprofiel Gelegenheidsmedewerker

### Inleiding

Gelegenheidsmedewerkers worden niet gezien als vrijwilligers binnen Rode Kruis Vlaanderen. Hierdoor hoef je geen Erecode te tekenen, geen instapsessie te volgen en geen uittreksel van blanco strafregister voor te leggen. Een gelegenheidsmedewerker is wél verzekerd, maar niet als vrijwilliger.

Je wordt bij uitzonderlijke gelegenheden (zoals stickerverkoop, ...) ingezet als aanvulling op de aanwezige vrijwilligers.

Je krijgt waardering, een kans om een zinvolle bijdrage te leveren aan de maatschappij, sociale contacten op te bouwen en netwerk te vergroten, competenties te ontdekken en te versterken, zelfvertrouwen te vergroten.

### Jouw profiel

- Je bent minimum 16 jaar. Er geldt geen maximumleeftijd.
- Je hebt geen specifieke opleiding nodig.
- Je hebt zin in een sociaal engagement.
- Je bent sociaal vaardig: je kan makkelijk een gesprek beginnen.
- Je maakt je graag enkele keren per jaar vrij.
- Je komt gemaakte afspraken na.
- Je doet alles om het imago van het Rode Kruis te ondersteunen.

### Je inzet

- ❖ Gelegenheidsmedewerker krijgen voor een beperkte tijd een specifieke taak mee.
- Je kan een handje komen helpen bij de verkoop van de stickers tijdens de 14-daagse en fondsenwerving.
- Je kan ondersteuning bieden tijdens onze jaarlijkse BBQ.
- Je kan aanvullende taken in overleg met de afdelingsverantwoordelijke uitvoeren.

*Je kan je ook laten registreren als 'polyvalent basisvrijwilliger'. Dan moet je wel voldoen aan alle rechten en alle plichten zoals alle andere vrijwilligers. Polyvalente basisvrijwilligers zijn veel ruimer en frequenter inzetbaar dan gelegenheidsmedewerkers.*

### Voel jij het al kriebelen om onze groep te versterken?

Stuur een mailtje naar Els De Rademaeker : [secretaris@kapellen-stabroek.rodekruis.be](mailto:secretaris@kapellen-stabroek.rodekruis.be)